ÍNDICE GENERAL

Prólogo del autor 15

PARTE GENERAL

CAPÍTULO PRIMERO

GÉNESIS Y CONTENIDO DE LA LEY 24.522.
OPINIÓN DE LEGISLADORES Y DOCTRINARIOS

I. *Las leyes concursales que precedieron a la normativa vigente* .. 31
II. *Génesis de la ley 24.522* 32
III. *El proyecto del Poder Ejecutivo nacional en el Congreso* 34
IV. *Posición de la doctrina* 42
1. Cursos y seminarios 42
2. Libros y artículos referidos a la ley 24.522 49
a) Los artículos 49
b) Los libros 63
b.1) Opinión de Carlos Moro 63
b.2) Óptica de Vitolo y Rivera 65
b.3) El Proyecto —ya vuelto ley— analizado por Vitolo, Rivera y Roitman 68
b.4) Posición de Escuti (h.) y Junyent Bas 74
b.5) Óptica de Barbieri 80
b.6) La perspectiva de Lorente 86
b.7) Visión de José Antonio Iglesias 100

PARTE ESPECIAL

CAPÍTULO SEGUNDO

LA PRESENTACIÓN EN CONCURSO PREVENTIVO.
EFECTOS SOBRE EL DERECHO
COLECTIVO DEL TRABAJO

I. *Crónica de un viejo antagonismo: derecho comercial y derecho laboral. Dos visiones de la realidad* 113

II. *Empresa y crisis: la relación derecho laboral-derecho falimentario frente al concurso o quiebra del empleador* 115
1. El *ancienne régime* (hasta el año 1972) 115
2. ¿Quién prevalecía entre dos *lex specialis* (periodo 1972-1995)? 116
3. La situación hoy 123
III. *Análisis del art. 21 de la ley 24.522* 126
1. El Proyecto originario del Poder Ejecutivo nacional: distintas visiones (apología y crítica) 126
2. Funcionamiento y finalidades de la reforma 130
3. Apertura del Concurso Preventivo y Convenio Colectivo de Trabajo 131
a) ¿Qué convenios afecta la apertura del concurso? 131
b) ¿Qué es un convenio colectivo "de crisis"? 132
c) ¿Hasta cuándo dura la vigencia del convenio colectivo de crisis? 133
IV. *¿Qué puede hacer y qué no puede hacer el empleador con su personal tras la apertura del concurso?* 134
1. ¿Puede considerar privados de efecto a Estatutos como el de viajantes de comercio que han sido reconocidos como ley nacional? 134
2. Suspendidos los efectos de una Convención Colectiva de Trabajo: ¿Puede el empleador —unilateralmente— rebajar el sueldo del trabajador afectado? 135
V. *Evaluación final de la norma* 137

CAPÍTULO TERCERO

CONCURSO, QUIEBRA Y FUERO DE ATRACCIÓN

I. *Antecedentes históricos del tema* 143
1. Introducción 143
2. La normativa precedente 143
II. *Posición de la doctrina laboral y concursal* 148
III. *La nueva norma y sus efectos* 153
IV. *Resumen de posibilidades* 157
V. *Evaluación final de la norma* 160

CAPÍTULO CUARTO

EL PRONTO PAGO DEL CRÉDITO LABORAL INDUBITADO Y LA VERIFICACIÓN DEL CRÉDITO LABORAL LITIGIOSO

I. *Aproximación a la noción de "pronto pago": el "hiperprivilegio" del crédito laboral* 165

II. *El derecho de "pronto pago" en las leyes 19.551 y 20.744* 168
1. La ley 19.551 168
2. La ley 20.744 172
III. *El derecho de "pronto pago" en la ley 24.522* 176
1. El nuevo texto legal 176
2. Ventajas del nuevo régimen y casos en que funciona 177
3. Cuando no procede el "pronto pago" 178
4. Las críticas al nuevo régimen 179
IV. *La verificación del crédito laboral litigioso* 183
1. Normativa y críticas 183
2. ¿Cómo se verifica? 185
V. *Evaluación final del "pronto pago"* 186

CAPÍTULO QUINTO

LA IRRENUNCIABILIDAD DEL PRIVILEGIO LABORAL. EL ACREEDOR LABORAL Y SU PARTICIPACIÓN EN EL "SALVATAJE" EMPRESARIO. LOS "COMITÉS" DE ACREEDORES

I. *Irrenunciabilidad del privilegio laboral* 191
1. Introducción 191
2. Panorama concursal existente en nuestro país hasta 1995. 193
3. Fundamentos de la "irrenunciabilidad" de los privilegios concursales laborales 196
II. *El clima laboral inmediato anterior a la sanción de la ley 24.522*. 199
III. *La ley 24.522* 202
1. Normativa que regula el instituto de la renunciabilidad de los privilegios laborales 202
2. ¿Cómo funciona la posibilidad de renunciar al privilegio laboral? 205
3. Cuestiones no resueltas 207
4. Un alerta para el acreedor laboral renunciante al privilegio: el efecto novatorio del acuerdo homologado 209
IV. *Los "comités" de acreedores* 210
1. Introducción 210
2. Rol de los acreedores: El "Comité" como organismo concursal 211
a) Orígenes y naturaleza del instituto 212
b) El "comité" en la ley 24.522 213
c) Rol del acreedor laboral en el/los comité/s 215
d) Funciones 216
V. *Evaluación final del instituto* 217

CAPÍTULO SEXTO

EFECTOS DE LA QUIEBRA SOBRE EL CONTRATO DE TRABAJO

I. *Introducción* 221
II. *Tratamiento anterior de la cuestión* 222
III. *Los viejos "fantasmas": una* lex especialis *frente a otra. "Populismo" versus realidad* 223
IV. *El tratamiento del tema en la ley 24.522* 225
V. *Esquema práctico para resolver situaciones concretas* 227

CAPÍTULO SÉPTIMO

LA CONTINUACIÓN DE LA EXPLOTACIÓN DE LA EMPRESA

I. *Introducción* 235
II. *El tema y su tratamiento por el derecho comparado* 239
III. *La experiencia argentina* 241
IV. *La ley 24.522. Opinión del autor* 244
1. La normativa vigente 244
2. La visión del autor 246

CAPÍTULO OCTAVO

TRANSFERENCIA DE LA EMPRESA

I. *La empresa. Su conceptuación* 253
1. Un concepto inasible 253
2. La empresa en la Ley de Contrato de Trabajo 255
3. La distinción entre *empresa* y *establecimiento* 257
II. *La transferencia de la empresa* 258
1. Régimen del Código de Comercio 258
a) Características de la *liaçon* trabajador-empresa 259
b) Alcance del art. 157, incs. 4º y 5º de la ley 11.729 262
III. *Régimen de la Ley de Contrato de Trabajo: situación hasta el 17 de agosto de 1995* 264
1. El texto legal 264
2. Interpretación de la normativa laboral hasta la sanción de la ley 24.522 266
3. Regulación del instituto de la "transferencia de la empresa quebrada" 268
IV. *La transferencia de la empresa en quiebra en la ley 24.522* 270
1. El nuevo texto legal 270
2. Sus efectos según el autor 271
3. Evaluación de la reforma 273

CAPÍTULO NOVENO

LA CALIFICACIÓN DE CONDUCTA DEL EMPLEADOR EN SEDE COMERCIAL

I. *Introducción* 277
II. *La calificación de conducta* 279
1. La quiebra como situación reprochable 279
2. Los múltiples cuestionamientos a la "calificación de conducta" 281
III. *La calificación de conducta del empleador en sede laboral* 283
1. Un punto de partida originario luego abandonado: posición de Mario Deveali 283
2. La Ley de Contrato de Trabajo y su art. 251. Apología y crítica 288
IV. *La normativa de la ley 24.522* 292
V. *Evaluación de la reforma* 294

CAPÍTULO DÉCIMO

LOS PRIVILEGIOS DEL CRÉDITO LABORAL

I. *La protección del crédito laboral. Breve noción acerca de los privilegios* 299
1. Del motivo de la protección del crédito laboral 299
2. Breve noción acerca de los privilegios 300
3. Tratamiento de la cuestión de los privilegios en la Ley de Contrato de Trabajo 302
II. *Los privilegios de los créditos laborales en la ley 24.522* 310
1. La norma positiva 310
2. Los puntos principales de la reforma 313
III. *Evaluación final* 316
Brevísimas consideraciones finales 319

Bibliografía general de la obra 323
Índice temático 343